

Curriculum Vitae – Leonard Millenaar MSc CCMM

Profielchets

In 2007 ben ik afgestudeerd als bedrijfswetenschapper aan de Vrije Universiteit te Amsterdam. In 2016 rondde ik de postdoctorale studie Verandermanagement en verkreeg daarmee de universitaire titel Certified Change Management Master.

Ik adviseer organisaties in verscheidene sectoren over strategie, organisatie en verandering. In 2007 gestart als organisatieadviseur bij Atos Consulting en van 2011 tot 2017 werkzaam bij TEN HAVE Change Management. Eind 2017 koos ik voor zelfstandig ondernemerschap.

Sinds eind 2015 ben ik hoofdredacteur van het vakblad Management & Consulting (M&C), na zeven jaar lid te zijn geweest van de redactieraad.



Ik geef les over strategie, organisatie en verandering, onder andere voor Vrije Universiteit en de Amsterdam Business School. Tevens spreek ik regelmatig op congressen en events.

Regelmatig publiceer ik vakinhoudelijke artikelen. In 2013 ontving ik de ROA Professionele Publicatieprijs voor mijn artikel 'Rechtvaardigheid als bepalende factor bij organisatieverandering'.

Ik ben getrouwd met Angela Stoop en vader van Ezra (2014) en Elise (2016).

Personalia

Naam	Millenaar
Voornamen	Johan Leonard
Roepnaam	Leonard
Geboortedatum	7 maart 1985
Geboorteplaats	Aalsmeer
Nationaliteit	Nederlandse
Burgerlijke staat	Gehuwd
Adres	Randwijcklaan 3
Postcode en woonplaats	1181 BL AMSTELVEEN
Telefoon	06-46057918
E-mailadres	leonardmillenaar@gmail.com
Rijbewijs	B (2004)

Werk

Periode	Bedrijf	Werkzaamheden
2017 – heden	Leonard Millenaar	Adviseren, onderzoeken, schrijven en lesgeven ten aanzien van strategie, organisatie en verandering
2018 – heden	Vrije Universiteit	Lesgeven en coördineren van het vak Leading Change
2015 – heden	Mediawerf	Voeren hoofdredactie van het vakblad Management & Consulting
2011 – 2017	TEN HAVE Change Management	Adviseren van organisaties in verscheidene sectoren over strategie, organisatie en verandering (zie paragraaf voorbeeldprojecten TEN HAVE)

2007 – 2010	Atos Consulting	Uitvoeren van verschillende projecten in voornamelijk de publieke sector (zie paragraaf voorbeeldprojecten Atos)
-------------	-----------------	---

Nevenactiviteiten

Periode	Activiteit
2009 – 2015	Lid van redactieraad van het vakblad Management & Consulting

Opleiding

Periode	Opleiding
2013 – 2016	<u>Master Verandermanagement</u> (parttime) aan de Vrije Universiteit te Amsterdam
2011 – 2011	<u>Basisopleiding Verandermanagement</u> aan de Vrije Universiteit te Amsterdam
2006 – 2007	<u>Master of Science Business Administration</u> aan de Vrije Universiteit te Amsterdam Specialisatie: Management Studies. Track: Management Consulting Master thesis: Kwaliteit van organisatieadvies. Vergelijkend onderzoek met de gezondheidszorg, advocatuur en accountancy Thesis begeleider: prof.dr. L.I.A. de Caluwé
2006 – 2007	<u>Premaster Finance</u> aan de Vrije Universiteit te Amsterdam Vakken: Methoden & technieken AE/FE; Corporate Finance; Investments
2003 – 2006	<u>Bachelor Bedrijfswetenschappen</u> aan de Vrije Universiteit te Amsterdam Specialisatie: Consultancy Keuzevakken: Development Economics; Wetenschapsfilosofie; Wijsgerige Ethiek. Extra vak: Ontwikkelingsvraagstukken Thesis: Duurzaam ondernemen in het MKB
1997 – 2003	<u>Gymnasium</u> aan Hermann Wesselink College te Amstelveen Profiel: Economie & Maatschappij. Keuzevakken: Latijn, Management & Organisatie. Extra vak: Filosofie

Interne opleiding

Periode	Opleiding
2010 – 2010	Bestuurlijke Informatieverzorging en Administratieve Organisatie (BIV/AO), Deel I aan de Atos Consulting Academy
2010 – 2010	Strategy, Control & Design aan de Atos Consulting Academy
2009 – 2009	Prince II, Foundation via e-learning programma
2007 – 2010	Verschillende meerdaagse trainingen, o.a. met betrekking tot persoonlijke reflectie, toepassen van verschillende rollen, optimaliseren van processen
2007 – 2010	Diverse masterclasses over markten en vakgebieden

Voorbeeldprojecten TEN HAVE Change Management (zie LinkedIn voor totaaloverzicht)

Jaar	Opdrachtgever	Opdracht
2017	Transportbedrijf	Adviseren en begeleiden van directie en management bij het herijken van de strategie 2020 en het bepalen van de daarvan afgeleide veranderopgaven voor 2017-2020
2017	ROC	Begeleiden RvB en ca. 15 collegedirecteuren bij het uitwerken van het concept 'loopbaanleren' en het bepalen van de consequenties hiervan voor strategie en organisatie
2017	VVT-instelling	Analyseren van de oorzaken van het wisselend succes bij de verschillende teams na de organisatiebrede introductie van zelfsturing
2016	Accountantsorganisatie ('Next Four'-kantoor)	Inhoudelijk en procesmatig adviseren van RvB en projectleiders van een 'Next Five'-kantoor bij het ontwikkelen van een organisatiebrede kwaliteitsvisie en systematisch sturen op het realiseren hiervan
2016	Octrooibureau	Opstellen toekomstbestendig en rendabel business model voor een resultaatverantwoordelijke eenheid binnen de organisatie
2016	Academisch ziekenhuis	Ontwerpen van een passende besturing (governance) van de patiëntenplanning in het ziekenhuis, met draagvlak onder artsen
2015	Hogeschool	Ontwikkelen van een breed gedragen beleidsplan (visie, missie, doelstellingen, indicatoren) voor de periode 2016-2020 in samenwerking met het CvB en de ca. 40 lijn- en stafdirecteuren
2015	Advocatenkantoor (Top 10 kantoor NL)	Herdefiniëren van ambitie, positionering, strategie en governance in nauwe samenwerking met de ca. 30 partners (incl. het bestuur) van het kantoor
2015	Maatschap	Begeleiden totstandkomingsproces en schrijven van beleidsplan 2015-2020 voor een maatschap met ruim 200 leden (eindresultaat geaccepteerd met 96,2% van de stemmen)
2015	Octrooibureau	Begeleiden van ontwikkeling strategische ambitie voor 2020 in samenwerking met de partners (incl. bestuur) van het kantoor
2015	Verzekeringsmaatschappij	Diagnose van de veranderkracht van de organisatie m.b.v. vragenlijst en interviews. Vervolgens begeleiding van een traject om de veranderkracht verder te ontwikkelen, zodat beleidsplan 2015-2018 realistisch en haalbaar is
2014	Accountants- en adviesorganisatie ('Big Four'-kantoor)	Uitvoeren onderzoek naar gedrag en cultuur middels een organisatiebrede vragenlijst en ruim 20 groepsgesprekken met telkens ca. 25 deelnemers
2014	Netbeheerder	Vervullen expertrol in het kernteam bij het organisatiekundig ontwerpen van de nieuwe topstructuur van de organisatie
2014	Uitgever	Second opinion op verzoek van OR op voorgenomen wijziging van organisatiestructuur (documentenonderzoek en interviews)
2013	Forensisch psychiatrisch centrum	Ontwerpen van, regie voeren op en deels inhoudelijk uitvoering geven aan het managementontwikkelingstraject
2012	Rechtbank	Adviseren bij het herontwerpen van de organisatiestructuur
2011	Universiteit	Begeleiden van de reorganisatie van de bedrijfsvoering (doelstelling: 25% kostenreductie met behoud van kwaliteit)

Voorbeeldprojecten Atos Consulting (zie LinkedIn voor totaaloverzicht)

2010	Brandweer	Opstellen businesscase en uitwerken toekomstscenario's voor het opleidingscentrum
2010	Ziekenhuis	Ontwerpen van een integraal kostprijsmodel
2010	Farmaceutisch bedrijf	Begeleiden van het proces om te komen tot een set prestatie-indicatoren en het ontwikkelen van het management dashboard
2009	IT organisatie	Bieden van ondersteuning bij het opstellen van een organisatiebreed MVO programma, inclusief het opzetten milieumanagementsysteem conform ISO 14001
2009	Facilitaire dienstverlener	Formuleren van MVO visie, ontwikkelen MVO prestatie-indicatoren (rapportagestructuur) en schrijven MVO jaarverslag
2009	Uitvoeringsorganisatie	Ontwerpen van een integraal kostprijsmodel
2008	Gemeente	Bieden van ondersteuning bij opstellen advies over de herinrichting van de planning & controlfunctie
2008	Gemeente	Uitvoeren van INK-audits

Publicaties

Millenaar, J.L. (2018). **Gig economy: geen vaste banen, maar losse klusjes. Uitsluitend zzp'ers in de nieuwe economie. Het einde van de organisatie?** *Managementsite* [11 januari 2018]

Millenaar, J.L. (2017). **Werk per project.** *Het Financieele Dagblad, special 'The crowd biedt gouden ideeën', 23 december 2017*

Rossum, L. van, Segijn, S., Millenaar, L. & W. ten Have (2017). **De invoering van zelfsturing vereist een doordacht veranderproces.** *Holland Management Review*, 173, 53-57

Millenaar, J.L., Vernooij, C.M., Westhof, J., Van Emmerik, J.L.P., Huijsmans, A. & W. ten Have (2017). **Realiseren van gedragsverandering in de accountancy. Wat leert de wetenschap ons over de maatregelen die de beroepsgroep treft?** *Maandblad voor Accountancy en Bedrijfseconomie*, 91(3/4), 70-77

Vernooij, C.M., Millenaar, J.L., Graamans, E. & W. ten Have (2017). **Rechtvaardigheid als vaardigheid. Leiding geven aan organisatieverandering op rechtvaardige wijze.** *Management & Organisatie*, 71(2), 21-36

Flikkema, M. & J.L. Millenaar (2016). **De organisatiemens in de verdrukking.** *Management & Consulting*, 4, 78-83

Graamans, E. & J.L. Millenaar (2015). **Spiritualiteit in organisaties. Zingeving of zweverigheid?** *Management & Consulting*, 4, 44-53

Millenaar, J.L., Graamans, E. & W. ten Have (2015). **Het belang van rechtvaardigheidsbeleving bij een organisatieverandering. Over distributieve, procedurele en interactionele rechtvaardigheid.** *De Psycholoog, Maandblad Nederlands Instituut van Psychologen*, 50(3), 10-18

Graamans, E., Millenaar, J.L. & W. ten Have (2014). **Dynamieken binnen het topmanagementteam van een grote zorgorganisatie: Een cultuurpsychologisch perspectief.** *Management & Organisatie*, 68(3), 22-42

Mens, T. van & J.L. Millenaar (2014). **Hoe de veranderkunde een meer wetenschappelijke basis te geven.** *Holland Management Review*, 157, 36-43

Millenaar, J.L., Graamans, E. & S. ten Have (2013). **Rechtvaardigheid als bepalende factor bij organisatieverandering.** *Holland Management Review*, 149, 44-52
>>> Winnaar ROA Professionele Publicatieprijs 2013

Millenaar, J.L. & E. Graamans (2012). **Just Change.** *Management & Consulting*, 6, 39-43

Millenaar, J.L. & S. ten Have (2012). **Mentor-protégérelatie in professionele organisaties als veelvoudig psychologisch fenomeen.** In: Handboek Effectief Opleiden, Aanvulling 58, Reed Business, Amsterdam

Millenaar, J.L.; S. ten Have (2012). **Mentor en protégé in de moderne organisatie: een meervoudig psychologisch fenomeen.** *Holland Management Review*, 144, 63-70

Eng, N. van der; J.L. Millenaar, M. Otto (2012). **Veranderkracht – changing the way we change.** *Management & Consulting*, 1, 46-49

Have, S. ten; W. ten Have; N. van der Eng; J.L. Millenaar (2011). **Waarom business modellen zich zo moeilijk laten veranderen,** *Holland Management Review*, 137, 53-58

Have, S. ten; J.L. Millenaar (2011) **Motieven van meester en leerling,** *Management & Consulting*, 1, 16-19

Millenaar, J.L. (2011) **Professionalisering van het adviesvak, een vergelijking met de groei en bloei van drie andere professies,** *Management & Organisatie*, 1, 18-35

Millenaar, J.L. (2009) **De jonge adviseur als sensitieve krullenjongen,** *Management & Consulting*, 6, 18-21

Millenaar, J.L. (2008) **Consultancy onvolwassen? Logisch!,** *Management & Consulting*, 5, 28-32